



СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ  
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВА ЖЕНЩИН В СФЕРЕ  
ТРУДА





А.А. Максимов

# ПРАВА ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДА

Серия

«Правовое просвещение населения»

СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ  
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



2014

ББК 67.400.7

УДК 342.722

Автор-составитель:

**Максимов Александр Александрович,**

Декан факультета дополнительного образования Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, кандидат юридических наук.

Подготовлено под общей редакцией кандидата юридических наук **А.А. Максимова**, Декана Факультета дополнительного образования СФ РПА Минюста России.

**Максимов А.А.**

Права женщин в сфере труда / А.А. Максимов. – Петрозаводск: СФ РПА, 2014. – 16 с.

В оформлении обложки использована картинка с интернет страницы <http://blogs.lse.ac.uk/impactofsocialsciences/2014/01/24/>

ISBN

© Северный филиал Российской правовой академии Минюста России, 2014

© А.А. Максимов, 2014

## Содержание

Права женщин в сфере труда .....	4
Каково содержание системы трудовых прав женщин?.....	5
Везде ли может работать женщина? .....	5
Какие гарантии предусмотрены для беременных женщин? .....	6
Какие гарантии предоставляются женщинам после рождения (усыновления) ребенка?.....	8
Каковы гарантии труда работающих женщин, воспитывающих детей?.....	10
Каковы гарантии труда лиц с семейными обязательствами? .....	11
Дополнительные гарантии и льготы .....	12
Юридическая клиника Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции России.....	13

## **Права женщин в сфере труда**

В Российской Федерации гарантия права каждого человека на труд закреплена в Конституции РФ (статья 37). Право на труд гарантируется независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Частью третьей статьи 19 Конституции России установлено равенство прав и свобод мужчин и женщин, а также равенство возможностей для их реализации. Мужчина и женщина обладают равными правами и свободами и несут равные обязанности. Одновременно с этим Конституция гарантирует равенство мужчины и женщины в реализации указанных прав и свобод.

Указанные положения Конституции России нашли свое отражение и развитие в отраслевом законодательстве. Не исключением выступает и законодательство в сфере труда. Так, частью второй статьи 3 Трудового

кодекса России (далее – ТК РФ) запрещено ограничение в трудовых прав и свобод или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.



**Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.**

### **Каково содержание системы трудовых прав женщин?**

В Трудовом кодексе России от 30.12.2001 N 197-ФЗ существует специальная глава 41, посвященная труду женщин и лиц с семейными обязательствами (статьи 253-264). На нормах данных статей мы остановимся подробнее ниже.

### **Везде ли может работать женщина?**

В России применение женского труда ограничивается на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Одновременно с этим запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Указанная норма установлена Постановлением Правительства России от 6 февраля 1993 года №105 и составляет 10 кг при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) и 7 кг для подъема и перемещения тяжестей постоянно в течение всей рабочей смены.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Данный перечень утвержден Постановлением Правительства России от 25.02.2000 №162. На сегодняшний день там 456 профессий и должностей, на которых запрещен женский труд. Однако работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

### ***Какие гарантии предусмотрены для беременных женщин?***

1. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и **по их заявлению** снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных



производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с **сохранением** среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни **за счет средств работодателя**. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Одновременно с этим **запрещено** направление беременных женщин в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и **предоставляется женщине полностью** независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск **независимо** от стажа работы у данного работодателя.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной **не допускается**, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель **обязан** по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был

продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

### ***Какие гарантии предоставляются женщинам после рождения (усыновления) ребенка?***

1. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, лицу, подлежащему обязательному социальному страхованию, и осуществляющему уход за ребенком, выплачиваются следующие виды пособий:

- со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет - ежемесячное пособие по уходу за ребенком

в размере 40 процентов среднего заработка. Данный вид пособия выплачивается по месту работы;

- после достижения ребенком возраста полутора лет - ежемесячное пособие на ребенка, размер, порядок назначения, индексации и выплаты которого устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.



**Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.**

2. По заявлению женщины или иного лица, осуществляющего уход за ребенком, во время его нахождения в отпуске по уходу за ребенком, разрешено работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

3. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

4. Работникам, **усыновившим ребенка**, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения (Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию может предоставляться отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных

дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения).

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

### **Каковы гарантии труда работающих женщин, воспитывающих детей?**

1. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Данные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

3. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса России).

### ***Каковы гарантии труда лиц с семейными обязательствами?***

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные

дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

### ***Дополнительные гарантии и льготы***

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

## **Юридическая клиника Северного филиала Российской правовой академии Министерства юстиции России**

Юридическая клиника Северного (г. Петрозаводск) филиала ФГБОУ ВПО «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации» (СФ РПА Минюста России) является штатным учебно-производственным подразделением. Юридическая клиника была создана в 2008 году. В настоящий момент Клиника обладает обширной материально-технической частью: собственным кабинетом, профильной библиотекой, электронным оборудованием и аппаратурой.

Основное предназначение Клиники – оказание бесплатной правовой помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке, а также разработка программ и осуществление мероприятий по правовому просвещению населения. В своей деятельности Клиника исходит из необходимости соблюдения принципов профессионализма, гуманизма, конфиденциальности, законности, добровольности и добросовестности.

Клиника оказывает бесплатную правовую помощь населению по вопросам:

административного права;

земельного права;

гражданского права и процесса

жилищного права;

наследственного права;

семейного права;

трудового права и права социального обеспечения.

Свою деятельность Юридическая клиника осуществляет исключительно на безвозмездной основе (бесплатно).

### **Условия и порядок консультирования граждан:**

1. Клиника оказывает правовую помощь гражданам, нуждающимся в социальной поддержке, на безвозмездной основе.

2. Бесплатная правовая помощь включает в себя правовое консультирование в устной и письменной форме, составление заявлений, жалоб, ходатайств и других

документов правового характера. Клиника не оказывает представительство интересов заявителя в суде.

3. Консультации сотрудников Клиники (в том числе и письменные) не несут никаких правовых последствий, являются исключительно справочными и не могут выступать доказательством в суде.

4. В связи с безвозмездным характером консультаций консультанты Клиники не несут имущественной ответственности за последствия, возникшие в результате консультации.

5. Посетителям Клиники не рекомендуется оставлять у консультантов подлинники документов. Клиника не оказывает услуг по ксерокопированию документов. Эта обязанность возлагается на посетителя.

6. В целях своевременного разрешения обращений граждан дата и время повторного приема посетителей назначаются по предварительному согласованию консультанта и посетителя, о чем делается запись в журнале приема граждан. Неявка посетителя для повторного приема в определенное время снимает ответственность с Клиники за своевременную и качественную консультацию.

При отсутствии согласованного времени повторного приема, рассмотрение обращения осуществляется в порядке и в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации».

7. Клиника не дает консультаций по вопросам, связанным с предпринимательской деятельностью и расследованием по уголовным делам.

8. Сотрудники Клиники не обслуживают лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, а также лиц, вызывающее (агрессивное) поведение которых способно расцениваться в качестве угрозы имуществу или здоровью сотрудников Клиники.



**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

Настоящее пособие является результатом работы Северного (г. Петрозаводск) филиала ФГБОУ ВПО «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации».

**Северный филиал ФГБОУ ВПО РПА Минюста России** является обособленным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «**Российская правовая академия** Министерства юстиции Российской Федерации» (г. Москва), образованного в 1970 году.

Академия входит в пятерку лучших юридических ВУЗов страны и является базовым образовательным, научным и экспертным **учреждением Министерства юстиции России.**

**Северный филиал** образован приказом Министра юстиции РФ в декабре 1999 года. Филиал осуществляет образовательную деятельность на основании государственной Лицензии № **2404 от 28.12.2011 г.**, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации, и Свидетельства о государственной аккредитации № **0176 от 25.07.2012 г.**

**Северный филиал Российской правовой академии** осуществляет подготовку (дневная и заочная формы обучения) квалифицированных специалистов с высшим профессиональным образованием по специальности 030900.62 «Юриспруденция», 030901.65 «Правовое обеспечение национальной безопасности», 031001.65. «Правоохранительная деятельность», 081100 «Государственное и муниципальное управление».

Северный филиал расположен по адресу:

г. Петрозаводск, Онежской флотилии, 51

тел/ф. (8-142) 76-59-86, 57-96-91

<http://sfrpa.ru>

Серия  
«Правовое просвещение населения»

# ПРАВА ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДА

СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ  
РОССИЙСКОЙ ПРАВОВОЙ АКАДЕМИИ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

